

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ В СПОРТЕ И ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ

DOI 10.15826/spp.2024.3.109
УДК 159.99

ИССЛЕДОВАНИЕ ОТНОШЕНИЯ СУБЪЕКТОВ БАСКЕТБОЛА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ К РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СПОРТИВНОЙ ПРЕМИИ

Л.К. Тропина, А.В. Досманов, А.Э. Зубков

Уральский федеральный университет, Екатеринбург, Россия

Аннотация. В текущих политических реалиях мероприятия по повышению мотивации профессиональной деятельности в спорте приобретают высокую значимость. Доказанная потребность индивидуума в уважении и признании как пускового механизма трудовой мотивации обуславливает актуальность мероприятий, направленных на выявление и поощрение лучших специалистов спорта. Одним из таких мероприятий являются профессиональные премии и конкурсы. Проведенное исследование направлено на выявление уровня заинтересованности субъектов баскетбола Свердловской области в реализации регионального проекта профессиональной премии. В исследовании приняло участие 199 респондентов старше 18 лет, включая тренеров, игроков, менеджеров, судей. Исследование показало высокий уровень заинтересованности в реализации проекта.

Ключевые слова: спорт, мотивация, признание, профессиональная премия, субъекты баскетбола.

Для цитирования: Тропина Л.К., Досманов А.В., Зубков А.Э. Исследование отношения субъектов баскетбола Свердловской области к реализации регионального проекта профессиональной спортивной премии // Актуальные вопросы спортивной психологии и педагогики. 2024. Т. 4. № 3. С. 6–17.

THE STUDY OF THE ATTITUDE OF THE BASKETBALL SUBJECTS IN THE SVERDLOVSK REGION TO THE IMPLEMENTATION OF THE REGINAL PROFESSIONAL SPORT AWARD PROJECT

L. K. Tropina, A. V. Dosmanov, A. E. Zubkov

Ural Federal University, Yekaterinburg, Russia

Abstract. In the current political realities, measures to increase the motivation of professional activity in sports are becoming highly important. The proven need of an individual for respect and recognition as a trigger for work motivation determines

© Тропина Л.К., Досманов А.В., Зубков А.Э., 2024

the relevance of activities aimed at identifying and encouraging the best sports professionals. Professional awards and competitions are ones of these events. The conducted research is aimed at identifying the level of interest of the basketball subject in the Sverdlovsk region in the implementation of the regional professional award project. The study involved 199 respondents over the age of 18, including coaches, players, managers, and referees. The study showed a high level of interest in the implementation of the project.

Key words: sports, motivation, professional award, subjects of basketball.

For citation: Tropina L. K., Dosmanov A. V., Zubkov A. E. The study of the attitude of the basketball subjects in the sverdlovsk region to the implementation of the regional professional sport award project// Current issues of sports psychology and pedagogy. 2024. Vol. 4. No. 3. P. 6–17.

Спорт – это не только соревновательная деятельность и процесс подготовки к соревнованиям, это ещё и разносторонняя профессиональная деятельность большого количества различных специалистов: спортсменов, тренеров, судей, менеджеров, врачей, психологов, журналистов и многих других. Для поступательного развития спорта необходимо создавать условия для сохранения и повышения мотивации деятельности всех субъектов спорта. В текущих социально-экономических и политических условиях поддержка стремления к профессиональным достижениям в спорте приобретает особую актуальность.

В разных интерпретациях потребность личности в признании и уважении отмечается как движущий мотив трудовой деятельности в основных теориях мотивации А. Маслоу, К. Альдерфера. Д. МакКлелланда, Ф. Герцберга [9].

Признание – это процесс подтверждения достижений сотрудника и выражения благодарности за дополнительные усилия и отличную работу [4].

Потребность в признании и уважении, по мнению исследователей имеет достаточно высокую значимость как для мужчин так и для женщин. Психологи в сфере мотивации трудовой деятельности отмечают, что «положительная мотивация в трудовой деятельности, которая сильнее и у женщин и мужчин, детерминируется потребностями высших уровней: в самореализации (*внутренние мотивы*), в признании и уважении (*внешние мотивы*)» [5].

Рассматривая спорт, как сферу профессиональной деятельности, стоит отметить широкий спектр видов деятельности и профилей специалистов, значительно отличающихся по характеру деятельности, но объединенных, как правило, одной целью – достижение спортивного результата и развитие своего вида спорта.

В исследовании профессиональной мотивации тренеров А.Н. Николаевым выявлено наличие таких мотивов, как «мотив направленности на результат деятельности», «на собственно процесс» «на материальное вознаграждение», «на приобретение высокого социального

статуса», «на самосовершенствование», «на общение и взаимодействие», «мотивы долженствования («кто если не я»)» [3].

Среди доминирующих мотивов взрослых спортсменов специалисты отмечают: мотив достижения успехов в спорте, желание славы, развитие характера и психических качеств, мотив эмоционального удовольствия, гражданско-патриотический мотив и мотив физического самоутверждения [6].

В контексте современных условий развития российского спорта вызывает интерес исследование 2022 года К. А. Бочавера, Д. В. Бондарева, В. Г. Барышниковой, в котором отмечается острая актуальность «поиска новых внутренних и внешних ресурсов поддержки спортсмена как профессионала». Исследователи также отмечают, что «одним из наиболее значимых ресурсов становится комплексное «чувство выбранного пути» то есть верности себе, верности своей профессиональной траектории, своему месту в обществе» [1].

В современных условиях в мотивационной поддержке, на наш взгляд, нуждаются не только профессиональные спортсмены, но и тренеры разного уровня, представители детского и студенческого спорта, а также другие специалисты, так как пандемия и ущемление прав российских спортсменов на международном уровне, очевидно негативно повлияли на мотивацию значительной части субъектов российского спорта.

Внешним ресурсом поддержки профессиональной мотивации в спорте на всех уровнях могут быть, на наш взгляд, мероприятия в формате профессиональных премий. Профессиональная премия, как вид мероприятия – это конкурсная процедура, предусматривающая выбор лучших представителей профессии по различным номинациям, и установленным для них критериям достижений за определённый календарный период, завершающаяся торжественной церемонией, которая освещается в средствах массовой информации. Профессиональные премии, как форма выражения уважения и признания, способ определения и поощрения лучших представителей той или иной профессии, набирают всё большую популярность как в мире, так и в России. Практика вручения профессиональных премий в мировом и российском спорте также получает распространение. Учитывая зрелищность и социальную значимость спорта, профессиональные премии выступают не только как форма профессионального и общественного признания специалистов, но и как эффективный способ повышения престижа и продвижения вида спорта, и его субъектов.

Наибольший интерес в контексте реализации российских проектов профессиональных премий (конкурсов) в отдельном виде спорта представляет опыт Федерации гандбола РФ, где реализуется проект «Лучший тренер по гандболу» [8], а также проект Федерации баскетбола Челябинской области «Общественная премия «Высота» [7].

В Свердловской области в настоящее время существуют мероприятия, направленные на поощрение ведущих специалистов областного

спорта в целом, включая ведущих спортсменов, тренеров, менеджеров и других. В отдельных видах спорта такая практика недостаточно распространена. Численность занимающихся баскетболом в Свердловской области по данным официальной статистической отчетности (форма 1-ФК) в 2023 году составила 49264 человека, 13638 из которых – женщины. Баскетбол по численности занимающихся в Свердловской области занимает 8 место, уступает спортивному программированию, футболу, плаванию, волейболу, легкой атлетике, лыжным гонкам, фитнес-аэробике. Численность судей составляет 157 человек, и число штатных тренеров согласно статистике – 179 человек [2].

В настоящее время в Свердловской области имеется 3 профессиональных баскетбольных клуба (2 мужских и 1 женский). В Свердловском баскетболе в настоящее время отсутствует система поощрения ведущих спортсменов и специалистов баскетбола разных уровней.

Таким образом, при доказанном исследователями влиянии и значимости потребности в признании достижений на мотивацию трудовой деятельности в целом, и в спорте в частности, в настоящее время имеется недостаток мероприятий, направленных на выявление и общественное признание достижений в отдельных видах спорта как в целом в России, так и в Свердловской области в частности. Данное противоречие предопределило актуальность нашего исследования.

Цель и задачи исследования. Целью исследования было выявить отношение субъектов баскетбола Свердловской области к региональному проекту профессиональной премии, а также потребности и ожидания от реализации проекта.

В соответствии с целью исследования были поставлены следующие задачи:

1) изучить данные исследований о влиянии общественного признания на формирование мотивации профессиональных и спортивных достижений, определить форматы и ключевые вопросы организации профессиональных конкурсов в спорте, на основе изучения опыта их проведения в спорте в целом, и в российском баскетболе в частности.

2) разработать анкету и провести опрос субъектов баскетбола Свердловской области в контексте инициативы реализации регионального проекта профессиональной премии;

3) проанализировать полученные ответы респондентов и сформулировать выводы;

4) разработать рекомендации по ключевым аспектам реализации проекта профессиональной премии для Федерации баскетбола Свердловской области.

Методы и организация исследования.

Основной этап исследования был проведен методом анкетирования. Для проведения исследования был подготовлен бланк анкеты для субъектов баскетбольного сообщества Свердловской области,

включающей 8 вопросов. Исследование проводилось с использованием сервиса Яндекс Формы с 19.05.2024 по 12.06.2024. Рассылка онлайн-анкеты проходила при поддержке Федерации баскетбола Свердловской области.

Результаты и их обсуждение. В исследовании приняло участие 199 человек старше 18 лет, непосредственно связанных с развитием баскетбола в Свердловской области.

На вопросы онлайн-анкеты ответили тренеры спортивных школ Свердловской области, тренеры и игроки любительских (включая студенческие) и профессиональных команд Свердловской области, судьи (включая судей – секретарей) Федерации баскетбола Свердловской области, а также менеджеры областных и городских баскетбольных спортивных организаций.

На первый вопрос «К какой категории специалистов Вы относитесь?» можно было выбирать несколько вариантов ответов, так как часто субъект баскетбола может заниматься несколькими видами профессиональной деятельности.

1. К какой категории специалистов Вы относитесь?

233 ответа



Рисунок 1. Категории участников опроса

Результаты ответов демонстрируют, что большая часть опрошенных – это игроки (58,4%), что является закономерным, так как эта категория является самой многочисленной в сфере баскетбола. При этом в опросе приняло участие значительное количество тренеров, судей и менеджеров.

Второй вопрос касался стажа работы респондентов в баскетболе. Результаты ответов приведены на рисунке 2. Большинство опрошенных имеют опыт работы 10-20 лет (34,2%) и более 20 лет (23,1%).

2. Какой стаж работы в баскетболе Вы имеете?

199 ответов



Рисунок 2. Стаж работы в баскетболе участников опроса

Ключевым вопросом анкеты являлся вопрос «Нужно ли, на Ваш взгляд, ежегодно отмечать заслуги отличившихся специалистов раз-

личных профилей в сфере баскетбола, работающих в Свердловской области?» Результаты представлены на рисунке 3.

3. Нужно ли, на Ваш взгляд, ежегодно отмечать заслуги отличившихся специалистов различных профилей в сфере баскетбола, работающих в Свердловской области?

199 ответов

да	180	90.5%
загруднётся ответить	13	6.5%
нет	6	3%

Рисунок 3. Ответы вопрос «Нужно ли, на Ваш взгляд, ежегодно отмечать заслуги отличившихся специалистов различных профилей в сфере баскетбола, работающих в Свердловской области?»

Подавляющее большинство опрошенных – 90,5 % считают необходимым ежегодно отмечать заслуги лучших специалистов.

При ответе на следующий вопрос «Какие номинации для награждения ежегодной профессиональной премией следует учредить, по Вашему мнению?» респондентам можно было отметить несколько ответов из 10 предложенных и предложить свой вариант. Результаты приведены на рисунке 4.

4. Какие номинации для награждения ежегодной профессиональной премией следует учредить по Вашему мнению?

1132 ответа

лучший детский тренер	156	13.8%
лучший игрок детской команды (до 18 лет)	128	11.3%
лучший тренер любительской команды	122	10.8%
лучший игрок любительской команды	116	10.2%
лучший тренер студенческой команды	114	10.1%
лучший игрок студенческой команды	109	9.6%
лучший судья	103	9.1%
лучший игрок профессиональной команды	96	8.5%
лучший тренер профессиональной команды	92	8.1%
лучший менеджер (организатор, администратор)	86	7.6%
свой вариант	10	0.9%

Рисунок 4. Ответы на вопрос «Какие номинации для награждения ежегодной профессиональной премией следует учредить, по Вашему мнению?»

По результатам ответов следует сделать вывод, что все предложенные нами номинации поддержаны значительным количеством участников опроса, и должны быть включены в Положение о профессиональной премии.

Респонденты также предлагали следующие варианты ответов в рубрике «свой вариант»: «ветеран баскетбола», «самая прогрессирующая организация (например, БК «Стремление)», «Лучший медиа-игрок/блогер/ведущий», «Судья-секретарь», «Лучшее спортивное ме-

роприятие», «Можно добавить лучший джентльменский спортсмен», «Игрок набравший наибольшее количество очков, игрок набравший наибольшее количество подборов, игрок набравший наибольшее количество результативных передач, игрок набравший наибольшее количество блок-шотов, игрок набравший наибольшее количество перехватов», «Лучший игрок стадиона плэй-офф», «Лучший муниципалитет по организации и проведения мероприятий по баскетболу (по номинациям, чтобы разделить Екб и остальные)

- лучший медиа (команда/клуб) по баскетболу в регионе
- лучший баскетбольный журналист
- лучший СМИ освещающий баскетбол региона
- лучшая детская лига/турнир до 19 лет
- лучший новый проект «проект года» (лига/команда/турнир/новая площадка/новый спорт объект...)

— лучший партнер (отмечаем компании которые внесли наибольший вклад в развитие баскетбола в регионе)

- лучшее достижение на Всероссийском уровне».

Далее респондентам предлагалось выбрать способ определения победителей из числа претендентов на профессиональную премию, ответив на вопрос «Как, по Вашему мнению, должны определяться победители из числа претендентов на профессиональную премию? Результаты ответов респондентов представлены на рисунке 5.

5. Как, по Вашему мнению, должны определяться победители из числа претендентов на профессиональную премию?

199 ответов

экспертной комиссией и общественным голосованием	110	55,3%
экспертной комиссией из числа ведущих специалистов Федерации баскетбола Свердловской области	55	27,6%
общественным голосованием	30	15,1%
другое	4	2%

Рисунок 5. Результаты ответов на вопрос «Как, по Вашему мнению, должны определяться победители из числа претендентов на профессиональную премию?»

Большинство опрошенных (55,3%) проголосовали за определение победителей совместным решением экспертной комиссии и общественным голосованием.

Среди ответов в разделе «другое» были высказаны следующие мнения: «Добавить экспертную комиссию из управленцев и организаторов турниров, соревнований и организаций по баскетболу, не только из федерации», «Статистика и голосование», «По результатам выступления», «Только общественным голосованием в обществе которое более 10 лет в деле», «Экспертной комиссией и результатами статистических показателей по итогам сезона», «Некоторые премии только комиссией, некоторые совместно с общественным мнением».

Важным моментом в реализации проекта является определение сроков проведения церемонии вручения профессиональных премий.

Этой теме был посвящен 6 вопрос «В какое время по Вашему мнению предпочтительнее подвести итоги и провести церемонию вручения профессиональной премии?» Было предложено три варианта ответа, разработанные на основе опыта реализации подобных проектов. Результаты голосования приведены на рисунке 6.

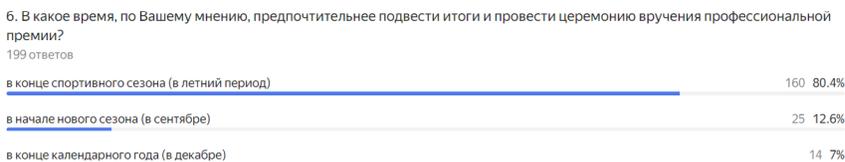


Рисунок 6. Результаты ответов на вопрос «В какое время по Вашему мнению предпочтительнее подвести итоги и провести церемонию вручения профессиональной премии?»

Подавляющее большинство респондентов (80,4%) остановили свой выбор на ответе «в конце спортивного сезона (в летний период)».

Следующий вопрос касался определения состава гостей церемонии и звучал, так: «Кого, по Вашему мнению, стоило бы пригласить на Церемонию вручения профессиональной премии?» Респондентам разрешалось отметить несколько вариантов ответов и предложить свой вариант. Результаты приведены на рисунке 7.

В этом вопросе приоритет был отдан специалистам баскетбола всех категорий 36,5%, но другие предложенные варианты также не были оставлены без внимания. 25,7% было отдано представителям СМИ, 20,4% детям и их родителям, и 16,3% отметили представителей властных структур.

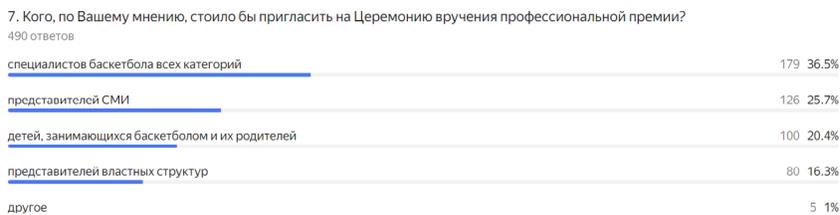


Рисунок 7. Результаты ответов на вопрос «Кого по Вашему мнению стоило бы пригласить на Церемонию вручения профессиональной премии?»

В разделе «другое» присутствовали следующие варианты ответов: «Семьи, родственников», «Всех желающих», «Руководителей РФБ», «Известных Рэп исполнителей (почему то именно они, в большей степени к баскетболу имеют отношение)», «Всех, кто так или иначе способствует пропаганде и развитию спорта: Губернатора СО, Министра

ФКиС СО, глав муниципалитетов попавших в список номинантов, Руководителей Всероссийской Федерации баскетбола, заслуженных/почетных представителей баскетбола СО, организовать трансляцию мероприятия».

Последний вопрос анкеты касался социальной значимости от реализации проекта профессиональной премии. Вопрос был сформулирован так: «Какое значение, по Вашему мнению, может иметь реализация проекта профессиональной премии Федерации баскетбола Свердловской области для развития баскетбола в регионе?». Респондентам можно было отметить несколько вариантов ответов и предложить свой вариант. Результаты ответов на данный вопрос приведены на рисунке 8.

Значительная часть опрошенных 159 человек из 199 опрошенных отметили, что по их мнению реализации проекта будет способствовать повышению престижа и продвижению баскетбола в Свердловской области. Это составляет 32,1% всех выбранных ответов. 137 человек отметили как результат реализации проекта повышение мотивации работающих специалистов.

8. Какое значение, по Вашему мнению, может иметь реализация проекта профессиональной премии Федерации баскетбола Свердловской области для развития баскетбола в регионе?

496 ответов

повышение престижа и продвижение баскетбола в Свердловской области	159	32.1%
повышение мотивации работающих специалистов	137	27.6%
повышение информационной и общественной поддержки спортивных успехов баскетбольных команд	131	26.4%
интеграция и консолидация профессионального сообщества субъектов баскетбола	63	12.7%
другое	6	1.2%

Рисунок 8. Результаты ответов на вопрос «Какое значение по Вашему мнению может иметь реализация проекта профессиональной премии Федерации баскетбола Свердловской области для развития баскетбола в регионе?»

В рубрике «другое» были ответы: «Особое место необходимо уделить повышению мотивации работающих специалистов, а именно речь идёт о заработной плате», «Любое внимание способствует продвижению баскетбола...».

Стоит отметить, что лишь один из опрошенных выразил резко негативное отношение к инициативе проекта профессиональной премии и в разделах предусматривающих свой вариант, написал один и тот же текст (в авторской редакции): «Какая премия, просто сделайте площадок баскетбольных хотя бы по одной штуке на каждом районе, антивандальных, чтобы кольца не отпали через месяц, и на асфальте – чтобы резина не улетела с ветром вместе...!».

Выводы. В исследовании приняла участие значимая часть целевой аудитории (199 человек), имеющая достаточный уровень экспертности, это подтверждают высокие значения по показателю опыта работы в баскетболе: 10-20 лет (34,2%) и более 20 лет (23,1%). Подавляющая

часть опрошенных – 90,5% подтвердила необходимость ежегодно отмечать отличившихся специалистов различных профилей в сфере баскетбола, работающих в Свердловской области. В части предложенных для номинирования категорий наибольшую поддержку (по убыванию) набрали «Лучший детский тренер», «Лучший игрок детской команды (до 18 лет)», «Лучший тренер любительской команды», «Лучший игрок любительской команды», «Лучший тренер студенческой команды», «Лучший игрок студенческой команды». Меньшее количество голосов набрали представители профессионального спорта, судьи и менеджеры.

Более половины опрошенных (55,3%) считают правильным определять победителей совместным решением экспертной комиссии и общественным голосованием.

В вопросе сроков подведения итогов конкурса и проведения церемонии вручения премии подавляющее большинство респондентов (80,4%) проголосовали за ответ «в конце спортивного сезона (в летний период)».

Голосование по составу приглашенных на церемонию вручения премии показало приоритет «специалистов баскетбола всех категорий», но «представители СМИ» и «дети, занимающиеся баскетболом и их родители» также набрали существенную поддержку.

Респонденты продемонстрировали высокие результаты в оценке значимости проекта профессиональной премии для повышения престижа и продвижения баскетбола в Свердловской области, повышения мотивации работающих специалистов, повышения информационной и общественной поддержки успехов баскетбольных команд.

Обобщая результаты исследования следует отметить, что опрос показал высокую заинтересованность субъектов баскетбола в реализации регионального проекта профессиональной премии Федерации баскетбола Свердловской области, а также творческую активность в выборе способа определения победителей и аспектов проведения церемонии награждения.

Полученные результаты однозначно подтверждают целесообразность реализации проекта.

Список литературы

1. Министерство физической культуры и спорта Свердловской области. Статистическая информация. Отчет 1-ФК за 2023 год. URL: <https://minsport.midural.ru/uploads/2024/02/1-ФК%202023%20год%20Свердловская%20область.pdf> (дата обращения: 12.09.2024)
2. Бочавер, К. А., Бондарев Д. В., Барышникова В. Г. Ценности и мотивы спортсмена в контексте личностной аутентичности // Психология и педагогика спортивной деятельности. 2022. № 3-4(63). С. 15-20.
3. Николаев А. Н. Влияние профессиональной мотивации тренеров на характеристики их деятельности // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Акмеология образования. Психология развития. 2021. Т. 10, № 4 (40). С. 344–351. DOI 10.18500/2304-9790-2021-10-4-344-351/

4. Пискайкина Е. С., Геладан Соу. Оценка мотивационных факторов, влияющих на профессиональную деятельность персонала: признание как элемент мотивации // Эксперт: теория и практика. 2020. №5(8). С.53-56. DOI 10.24411/2686-7818-20202-10048 URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-motivatsionnyh-faktorov-vliyayuschih-na-professionalnuyu-deyatelnost-personala-priznanie-kak-element-motivatsii> (дата обращения: 17.09.2024)

5. Прохорова М. В., Прохоров В. М. Особенности внутренней и внешней мотивации трудовой деятельности женщин и мужчин // Вестник Костромского государственного университета. Серия: Педагогика. Психология. Социокинетика. 2016. № 3. С.53-57.

6. Султанова А. Н., Тошмирзаева Г. Э. Анализ мотивационных аспектов спортивной деятельности // Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Наука и социум». 2019. Ч. 1. С.102-106. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-motivatsionnyh-aspektov-sportivnoy-deyatelnosti> (дата обращения: 20.08.2024).

7. Федерация баскетбола Челябинской области. Премия «Высота» URL: <https://fed.chelbasket.ru/premiya-vysota/>. (дата обращения: 22.07.2024)

8. Федерация гандбола России. Итоги конкурса «Лучший тренер по гандболу се-зона 2023/24 года. URL: <https://rushandball.ru/publications/29257/itogi-konkursa-luchshij-trener-po-gandbolu-sezona-2023-24>. (дата обращения: 12.08.2024)

9. Филатова А. В. Сущность и основные теории мотивации эффективности труда персонала // Основы ЭУП. 2012. №1 (1). С.126-138. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-i-osnovnye-teorii-motivatsii-effektivnosti-truda-personala> (дата обращения: 22.07.2024).

References

1. Ministerstvo fizicheskoy kul'tury` i sporta Sverdlovskoj oblasti. Statisticheskaya informaciya. Otchet 1-FK za 2023 god. [The Ministry of Physical Culture and Sports of the Sverdlovsk region. Statistical information. 1-FC Report for 2023]. URL: <https://minsport.midural.ru/uploads/2024/02/1-FC%202023%20year%20sverdlovskaya%20region.pdf> (accessed: 12.09.2024) (In Russian).

2. Bochaver K. A., Bondarev D. V., Baryshnikova V. G. (2022). Cennosti i motivy` sportsmena v kontekste lichnostnoj autentichnosti [Athletic values and motives in the context of personal authenticity]. *Psixologiya i pedagogika sportivnoj deyatel'nosti* [Psychology and pedagogy of sports activity], 3-4(63), 15-20. (In Russian).

3. Nikolaev A. N. (2021). Vliyaniye professional`noy motivatsii trenerov na karaktere-ristiki ix deyatel'nosti [The influence of coaches' professional motivation on characteristics of their activities]. *Izvestiya Saratovskogo universiteta. Novaya seriya. Seriya: Akmeologiya obrazovaniya. Psixo-logiya razvitiya* [Izvestiya of Saratov University. Educational Acmeology. Developmental Psychology], 10, 4 (40), 344–351. DOI 10.18500/2304-9790-2021-10-4-344-351 (In Russian).

4. Piskaikina E. S., Geladan Sou. (2020). Ocenka motivacionny`x faktorov, vliyayushhix na professi-onal`nuyu deyatel`nost` personala: priznanie kak e`lement motivatsii [Assessment of motivational factors influencing the professional activity of staff: recognition as an element of motivation]. *E`kspert: teoriya i praktika* [Expert: theory and practice], 5 (8), 53-56. DOI 10.24411/2686-7818-20202-10048 URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-motivatsionnyh-faktorov-vliyayuschih-na-professionalnuyu-deyatelnost-personala-priznanie-kak-element-motivatsii> (accessed: 17.09.2024) (In Russian).

5. Prokhorova M. V., Prokhorov V. M. (2016). Osobennosti vnutrennej i vneshnej motivatsii trudovoj deyatel'nosti zhenshhin i muzhchin [Features of internal and external motivation of labor activity of women and men] *Vestnik Kostromskogo gosudarstvennogo uni-versiteta. Seriya: Pedagogika. Psixologiya. Sociokinetika*. [Bulletin of the Kostroma State University. Series: Pedagogy. Psychology. Sociokinetics]. 3, 53-57. (In Russian).

6. Sultanova A. N., Toshmirzayeva G. E. (2019). Analiz motivacionny`x aspektov sportivnoj deyatel'nosti [Analysis of motivational aspects of sports activity]. *Materialy`*

Vserossijskoj nauchno-prakticheskoj konferencii «Nauka i soci-um». [Materials of the All-Russian scientific and practical conference “Science and Social Science”]. Ch.1, 102-106. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-motivatsionnyh-aspektov-sportivnoy-deyatelnosti> (accessed: 20.08.2024). (In Russian).

7. Federaciya basketbola Chelyabinskoy oblasti. Premiya «Vy`sota» [The Basketball Federation of the Chelyabinsk region. Premium “Height”]. URL: <https://fed.chelbasket.ru/premiya-vysota/> (accessed: 22.07.2024). (In Russian).

8. Federaciya gandbola Rossii. Itogi konkursa «Lushij trener po gandbolu se-zona 2023/24 goda [Russian Handball Federation. The results of the competition “The best handball coach of the CE-zone 2023/24]. URL: <https://rushandball.ru/publications/29257/itogi-konkursa-luchshij-trener-po-gandbolu-sezona-2023-24> (accessed: 12.08.2024). (In Russian).

9. Filatova A.V. (2012). Sushhnost` i osnovny`e teorii motivacii e`ffektivnosti truda per-personala [The essence and basic theories of motivation of the employee’s labor efficiency] Osnovy` e`konomiki, upravleniya i prava [Fundamentals of Economics, Management and Law], 1 (1), 126-138. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-i-osnovnye-teorii-motivatsii-effektivnosti-truda-personala> (accessed: 22.07.2024). (In Russian).

Информация об авторах / Information about the authors

Людмила Константиновна Тропина – кандидат педагогических наук, Институт физической культуры, спорта и молодежной политики, Екатеринбург, Россия, E-mail: l.k.tropina@urfu.ru

Антон Владимирович Досманов – заместитель директора по общим вопросам, Институт физической культуры, спорта и молодежной политики Уральский федеральный университет, Екатеринбург, Россия, a.v.dosmanov@urfu.ru

Александр Эдуардович Зубков – студент, Институт физической культуры, спорта и молодежной политики Уральский федеральный университет; sashka463370@mail.ru

Liudmila Konstantinovna Tropina – PhD (Pedagogical), Associate Professor, Institute of Physical Culture, Sports and Youth Policy, Ural Federal University; l.k.tropina@urfu.ru

Anton Vladimirovich Dosmanov – Deputy Director for General Affairs, Institute of Physical Culture, Sports and Youth Policy, Ural Federal University; a.v.dosmanov@urfu.ru

Alexandr Eduardovich Zubkov – undergraduate degree, Institute of Physical Culture, Sports and Youth Policy, Ural Federal University; sashka463370@mail.ru

Рукопись поступила в редакцию / Received: 16.07.2024

Принята к публикации / Accepted: 29.08.2024